

Piano Sanitario  
Dipendenti

**CCNL UNEBA**



**Mini Guida  
allo START UP  
per le Aziende**

## MINI GUIDA INFORMATIVA PER LE AZIENDE

### **Piano sanitario integrativo al SSN destinato ai lavoratori delle aziende che applicano il CCNL UNEBA**

Il Piano Sanitario, come previsto dal CCNL del settore UNEBA, rappresenta un'importante occasione per dare risposte alle aspettative e ai bisogni dei dipendenti che non hanno già in essere forme aziendali di assistenza sanitaria integrativa all'SSN.

L'accordo di rinnovo del CCNL, come saprete, prevede la possibilità di godere di prestazioni sanitarie integrative al Servizio Sanitario Nazionale attraverso il versamento di un **contributo annuo completamente a carico azienda di € 70,00** per dipendente.

Tale contributo sarà **corrisposto in due rate** rispettivamente di €. 35,00 al 01 gennaio e di €. 35,00 al 01 luglio.

Il Piano sanitario è stato realizzato dalle parti sociali con UniSalute (Società del Gruppo Unipol specializzata in assistenza sanitaria) e vedrà la collaborazione di FAREMUTUA Società di Mutuo Soccorso con la funzione di Cassa sanitaria per l'ottenimento dei benefici fiscali e contributivi.

Tutte le prestazioni vengono gestite ed erogate da Unisalute S.p.A..

### **A chi è rivolto il Piano sanitario?**

Il Piano sanitario è rivolto ai lavoratori a tempo indeterminato e tempo determinato superiore ai tre mesi dipendenti dalle aziende che applicano il CCNL UNEBA e ai loro relativi familiari.

### **Le garanzie contenute nel Piano sanitario 2016 sono:**

- Ricovero con intervento chirurgico in Istituto di cura;
- ricovero in istituto di cura reso necessario da parto; day-hospital;
- prestazioni di alta specializzazione;
- visite specialistiche
- accertamenti diagnostici;
- trattamenti fisioterapici riabilitativi a seguito di infortunio;
- trattamenti fisioterapici riabilitativi a seguito di ricovero con o senza intervento;
- pacchetto maternità
- prestazioni odontoiatriche particolari;
- cure odontoiatriche
- implantologia
- interventi chirurgici odontoiatrici extraricovero;
- sindrome metabolica (garanzia operante per il solo titolare);
- prestazioni diagnostiche particolari (garanzia operante per il solo titolare);
- prestazioni a tariffe agevolate ;
- circuito termale
- stati di non autosufficienza consolidata/permanente-protezione completa;
- servizi di consulenza.

Come si attiva il Piano sanitario al 01/01/2016?

**SEZIONE 1 - VALIDA PER LE AZIENDE CHE DEVONO ATTIVARE  
IL PIANO SANITARIO AL 01.01.2016**

**FASE 1 – INFORMAZIONE AI DIPENDENTI**

E' necessario provvedere alla distribuzione a tutti i lavoratori del materiale informativo composto da:

- **Mini guida informativa per i dipendenti e Guida al Piano sanitario** con specifiche relative alle garanzie offerte e modalità di erogazione, modalità di liquidazione delle prestazioni rimborsuali, servizi offerti dalla Centrale Operativa telefonica, informazioni relative al supporto web etc.;
- **Moduli di adesione** (informativa privacy; dati del dipendente e del coniuge fiscalmente a carico; dati dell'eventuale estensione volontaria del dipendente al nucleo);
- **Guida al piano sanitario per il lavoratore** (contenente anche il modulo di richiesta rimborso)
- **Assegnazione di un numero verde gratuito dedicato 800-009654** che sarà ad utilizzo solo dei dipendenti delle aziende iscritte per informazioni sul piano sanitario e prenotazioni.

**FASE 2 – RACCOLTA DELLE ADESIONI DEI DIPENDENTI  
(entro il 28/02/2016)**

Una volta raggiunti i lavoratori con il materiale informativo, ogni lavoratore avrà la possibilità di esercitare l'adesione per i propri famigliari **entro il 28/02/2016** compilando in ogni sua parte il modulo di adesione.

La copertura è prevista a totale carico dell'azienda per i lavoratori e relativi coniugi fiscalmente a carico e potrà essere estesa, con versamento del relativo premio a carico del dipendente, al coniuge non fiscalmente a carico o al convivente "more uxorio" e ai figli fiscalmente e non fiscalmente a carico purché risultanti dallo stato di famiglia. In questo caso dovranno essere incluse tutte le persone come sopra indicate risultanti dallo stato di famiglia.

Il modulo di adesione dei famigliari dovrà essere consegnato dal lavoratore all'area del personale dell'Azienda di appartenenza.

*Per gli aderenti il Piano sanitario si attiverà in forma rimborsuale dal 01/01/2016 mentre la forma diretta, nelle strutture sanitarie private convenzionate con Unisalute, avrà effetto dal 10° giorno successivo all'invio del file contenente le anagrafiche dei dipendenti aderenti (data ultima per l'invio da parte dell'azienda: 15/03/2016).*

PER L'ATTIVAZIONE DELLA FASE 3 E' NECESSARIO CHE CI SIA UN RITORNO C/O AREA DEL PERSONALE DEI MODULI DI ADESIONE, IN CASO CONTRARIO IL PROCESSO E' DA RITENERSI CONCLUSO.

**FASE 3 – ADESIONE A FAREMUTUA E TRASMISSIONE DEI DATI  
(entro il 15/03/2016)**

Terminata la raccolta dei moduli le aziende sono tenute a:

- 1) compilare in ogni sua parte la "richiesta di iscrizione" a FAREMUTUA Società di Mutuo Soccorso, inviandola via mail a **uneba\_pianounisalute@faremutua.it**, corredata da apposita tabella predisposta per la rilevazione dei dati societari, e/o a mezzo posta ordinaria, su propria carta intestata, ad FAREMUTUA Società di Mutuo Soccorso, V.le Aldo Moro, 16 – 40127 BOLOGNA
- 2) censire gli iscritti tramite la compilazione del file delle anagrafiche in dotazione da inviare al seguente indirizzo mail entro il **28/02/2016**: **uneba\_pianounisalute@faremutua.it**
- 3) inviare i moduli cartacei al seguente indirizzo: FAREMUTUA c/o UniSalute – Via Larga 8 - 40138 BOLOGNA

Come si perfeziona l'iscrizione alla Cassa e come avviene il pagamento?

#### FASE 4 – CONFERMA ISCRIZIONE E RICHIESTA DI PAGAMENTO (tra il 28/02/2016 ed il 31/03/2016)

Sarà cura di FAREMUTUA provvedere all'invio della "conferma di iscrizione e richiesta di versamento" ai referenti aziendali i quali abbiano espletato le fasi 1, 2 e 3.

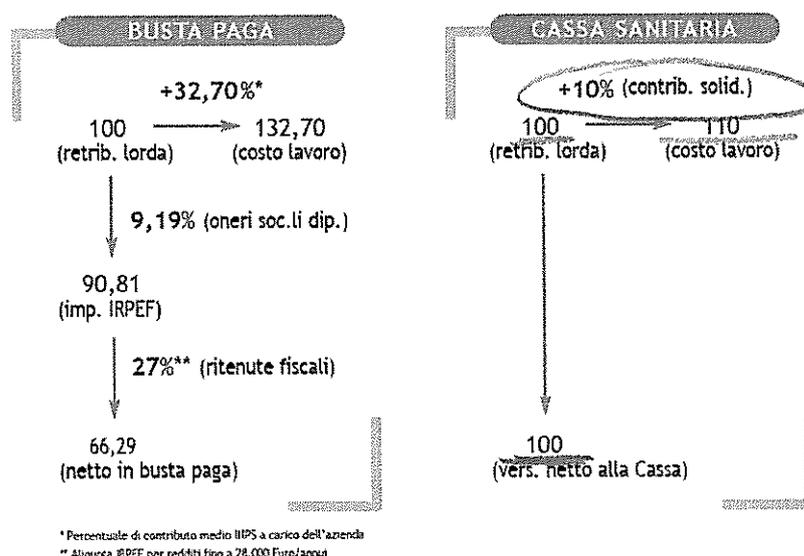
Si ricorda che il contributo pro-capite per il primo semestre (01/01/2016 – 01/07/2016) è pari a 35€.

NB:

- ~~il contributo di competenza del dipendente nel caso dell'estensione al nucleo familiare dovrà essere trattenuto direttamente dalla busta paga secondo le modalità stabilite discrezionalmente da ogni singola azienda.~~
- ~~il contributo è deducibile dal reddito in virtù di quanto riportato nel successivo paragrafo "Regime fiscale contributi versati a Casse Sanitarie e Società di Mutuo Soccorso".~~

#### "Regime fiscale contributi versati a Casse Sanitarie e Società di Mutuo Soccorso":

Si precisa che, al fine di consentire l'accesso ai benefici contributivi e fiscali per le aziende e per i dipendenti sui contributi versati per l'attivazione del piano sanitario come previsti all'art. 51 comma 2, lett. a del TUIR e successive integrazioni e modificazioni e dal d.lgs. Ministero della Salute 31 marzo 2008, lo strumento per la fruizione dell'assistenza sanitaria integrativa del SSN conforme alle norme vigenti è la Società di Mutuo Soccorso FAREMUTUA.



#### FASE 5 – VERSAMENTO CONTRIBUTI

1) Effettuazione del bonifico come da importi risultanti da file delle anagrafiche e come riportato sulla "richiesta di versamento", come indicato alla fase 4, sul seguente conto corrente:

**SOCIETA' DI MUTUO SOCCORSO FAREMUTUA**

Filiale n. 14 Unipol Banca BOLOGNA

Iban: IT 46 T 03127 02403 000000006625

Causale: "Nome azienda/rag.soc.", "cap", "città", "per adesione a FAREMUTUA-Piano Sanitario UNEBA".2) Invio a mezzo mail ad FAREMUTUA (uneba\_pianounisalute@faremutua.it) copia del contabile banca.

**TIMING – le aziende devono attivare il Piano sanitario dal 01 gennaio 2016:**

DATA	FASE	ATTIVITA'
Dal 01/01/2016	1	Numero verde informativo per i dipendenti: <b>800-009654</b> Consegna ai dipendenti del materiale informativo: Miniguia informativa, Guida al Piano sanitario, Modulo denuncia del sinistro e Modulo di Adesione.
Entro il 28/02/2016	2	Raccolta c/o area del personale dei moduli di adesione compilati dai dipendenti Per gli aderenti il Piano sanitario si attiverà in forma rimborsuale dal 01/01/2016 mentre la forma diretta, nelle strutture sanitarie private convenzionate con Unisalute, avrà effetto dal 10° giorno successivo all'invio del file contenente le anagrafiche dei dipendenti aderenti (data ultima 15/03/2016).
Entro il 15/03/2016	3	Terminata la raccolta dei moduli adesione le aziende sono tenute a: <ul style="list-style-type: none"> <li>• compilare in ogni sua parte la "richiesta di iscrizione" ad FAREMUTUA e inviare via mail a <a href="mailto:uneba_pianounisalute@faremutua.it">uneba_pianounisalute@faremutua.it</a>, corredata da apposita tabella predisposta per la rilevazione dei dati societari, e/o a mezzo posta ordinaria, su propria carta intestata, a FAREMUTUA Società di Mutuo Soccorso, V.le Aldo Moro, 16 – 40127 BOLOGNA</li> <li>• censire gli iscritti tramite la compilazione del file delle anagrafiche da inviare ai seguenti indirizzi mail: <a href="mailto:uneba_pianounisalute@faremutua.it">uneba_pianounisalute@faremutua.it</a></li> </ul> + inviare i moduli cartacei al seguente indirizzo: FAREMUTUA c/o UniSalute – Via Larga 8 - 40138 BOLOGNA
Tra il 28/02/2016 e il 31/03/2016	4	Ricezione da parte di FAREMUTUA della conferma di avvenuta iscrizione e relativa richiesta di versamento
Entro e non oltre il 31/03/2016	5	1) Effettuazione del bonifico: (come da importi risultanti da file delle anagrafiche e come riportato sulla richiesta di versamento) <b>SOCIETA' DI MUTUO SOCCORSO FAREMUTUA</b> <b>Filiale n. 14 Unipol Banca BOLOGNA</b> <b>Iban: IT 46 T 03127 02403 000000006625</b> Causale: "Nome azienda/rag.soc.", "cap", "città", "per adesione a FAREMUTUA-Piano Sanitario UNEBA".  2) Invio a mezzo mail a FAREMUTUA ( <a href="mailto:uneba_pianounisalute@faremutua.it">uneba_pianounisalute@faremutua.it</a> ) copia della contabile banca attestante il versamento

ASSTEL - Via S. Maria Maddalena, 10 - 40138 Bologna - Tel. 051/2600111 - Fax 051/2600112

Il Piano sanitario è stato realizzato dalle parti sociali con UniSalute (Società del Gruppo Unipol specializzata in assistenza sanitaria) e vedrà la collaborazione di FAREMUTUA Società di Mutuo Soccorso con la funzione di Cassa sanitaria per l'ottenimento dei benefici fiscali e contributivi.

