



AZIENDA SPECIALE PLURISERVIZI – VIAREGGIO-

Selezione pubblica per titoli e colloquio tecnico e psico-attitudinale per la formazione di una graduatoria per le assunzioni a tempo determinato da cui attingere per sostituzioni e/o supplenze nel profilo di Farmacista collaboratore, livello 1 del CCNL di settore.

In esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Pluriservizi di Viareggio del 09/03/2016, n. 3.4.5, esecutiva ai sensi di legge, e su proposta del Direttore Generale, è indetta pubblica selezione per titoli e colloquio tecnico-attitudinale per la formazione di una graduatoria per le assunzioni a tempo determinato da cui attingere per sostituzioni e/o supplenze nel profilo di Farmacista collaboratore, livello 1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Assofarm.

La selezione è indetta nel rispetto del regolamento per la selezione del personale dell'Azienda Speciale Pluriservizi, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione, e delle linee di indirizzo per le assunzioni del personale nelle società comunali, emanate dal Consiglio Comunale di Viareggio. All'attività lavorativa di cui trattasi è attribuito il trattamento normativo ed economico previsto dalla vigente normativa di settore ed in particolare dal Contratto Collettivo Nazionale Assofarm.

Il rapporto di lavoro, sarà a tempo determinato ai sensi del D.lgs.368/01 e successive modifiche ed integrazioni.

La graduatoria finale della selezione avrà validità di due anni decorrenti dalla ratifica della medesima da parte del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Pluriservizi.

Ai sensi del D.Lgs 198/2006, e s.m.i., sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al servizio.

Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1.cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i cittadini appartenenti agli Stati membri della U.E.;
- 2.possesso della idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione, la quale verrà accertata direttamente dall'Azienda con apposita visita medica;
- 3.possesso della laurea in Farmacia o in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche, e della relativa abilitazione all'esercizio della professione;
- 4.iscrizione all' Albo professionale dei farmacisti;
- 5.non essere esclusi dall'elettorato politico attivo, né essere stati destituiti o dispensati, ovvero essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- 6.non avere riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso e

comunque non trovarsi in alcuna delle condizioni che, ai sensi della normativa vigente, impediscono la costituzione del rapporto di impiego con pubbliche amministrazioni. Nel caso di interdizione temporanea dai pubblici uffici, qualora essa dispieghi i propri effetti contemporaneamente o successivamente alla data di scadenza dei termini previsti per la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato sarà escluso dalla selezione;

7. non essere stati licenziati per motivi disciplinari, ovvero destituiti o dispensati dall'impiego presso aziende pubbliche e/o private;
8. non aver prestato servizio per conto dell'azienda per periodi superiori o uguali a mesi 12 (dodici), anche non continuativi, per consentire una maggiore rotazione nell'affidamento degli incarichi in linea con le disposizioni europee, per fornire la formazione e l'inserimento al lavoro anche ai neo-laureati;
9. avere conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse nel settore farmacie;

Requisiti per i cittadini degli Stati Membri della U.E.:

- godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
- essere in possesso di tutti gli altri requisiti richiesti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana sia parlata che scritta.

Tutti i requisiti previsti per l'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

Trattamento Economico e Contratto

Il trattamento economico annuo è quello stabilito per l'inquadramento Primo Livello del CCNL Assofarm Vigente e ogni altro emolumento previsto dal contratto.

Domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione, in carta libera, dovrà essere redatta su apposito modulo che potrà essere scaricato all'indirizzo www.aspviareggio.it

Nella domanda gli aspiranti sono tenuti ad indicare e dichiarare, nella forma di dichiarazione sostitutiva di atto notorio ai sensi del DPR n. 445/2000 e s.m.i., sotto la propria diretta e personale responsabilità:

- a) nome e cognome; luogo e data di nascita; codice fiscale;
- b) comune di residenza, con indicazione completa dell'indirizzo, del numero civico e dell'indirizzo di posta elettronica al quale si desidera che siano trasmesse eventuali comunicazioni relative alla selezione;
- c) il domicilio (**solo se diverso dalla residenza**);
- d) il possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato della U.E.;
- e) il possesso della idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- f) il possesso di uno dei titoli di studio richiesti, con l'indicazione della Facoltà che lo ha rilasciato e della data in cui è stato conseguito; ove il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al diploma di laurea rilasciato da istituti italiani;

- g) il possesso della abilitazione all'esercizio della professione;
- h) l'Albo professionale dei Farmacisti al quale sono iscritti e il numero e la data di iscrizione;
- i) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero il motivo della non iscrizione o della cancellazione dalle stesse;
- j) di non essere stati destituiti o dispensati, ovvero essere stati dichiarati decaduti dall'impiego, presso una Pubblica Amministrazione;
- k) di non avere riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso, e comunque di non trovarsi in alcuna delle condizioni che, ai sensi della normativa vigente, impediscono la costituzione del rapporto di impiego con pubbliche amministrazioni;
- l) di non essere stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso aziende pubbliche e/o private;
- m) di non aver prestato servizio presso L'azienda ASP per un periodo maggiore o uguale a mesi 12 (dodici) anche non continuativi;
- n) di autorizzare, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i., l' Azienda Speciale Pluriservizi Viareggio al trattamento dei propri dati personali ai soli fini delle procedure di selezione di cui al presente avviso;
- o) Il candidato dovrà altresì dichiarare eventuali titoli di studio, di servizio e specializzazioni post laurea che intende far valere.

Gli aspiranti che siano cittadini degli Stati Membri della U.E. devono inoltre dichiarare:

- di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana, sia parlata che scritta;
- gli estremi del decreto ministeriale con il quale è stata riconosciuta l'idoneità del titolo di studio posseduto, se conseguito all'estero, ai fini della instaurazione di rapporti di impiego.

La domanda di ammissione deve essere datata e sottoscritta in calce dall'aspirante e deve portare allegata fotocopia di un documento di identità dello stesso, in corso di validità.

La mancata apposizione della firma e/o la mancanza della fotocopia del documento di identità non sono sanabili e comportano l'esclusione dell'aspirante dalla selezione.

Alla domanda di ammissione i concorrenti dovranno allegare i titoli e le certificazioni comprovanti il possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione, e precisamente:

- Copia del Titolo di studio richiesto e degli eventuali master effettuati;
- Copia del certificato di abilitazione professionale;
- Copia dell' iscrizione all'albo professionale dei farmacisti;
- Curriculum Vitae, datato sottoscritto dal candidato contenente l'indicazione del percorso studi, eventuali corsi di specializzazione e formazione completati, nonché l'indicazione delle esperienze lavorative maturate (data inizio, data fine, ragione sociale del datore di lavoro, mansione svolta, tipologia contrattuale);
- Fotocopia fronte-retro di un documento di identità in corso di validità.

L' Azienda Speciale Pluriservizi Viareggio ha facoltà di richiedere in ogni momento la produzione di documentazione idonea a comprovare le dichiarazioni rese dall'aspirante, le quali, se incomplete e/o false e/o inesatte, comporteranno l' esclusione dalla selezione o dalla graduatoria degli idonei e, in caso di dichiarazioni false o mendaci la denuncia alla autorità giudiziaria.

Tali circostanze, qualora dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione, comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni del presente avviso, nonché delle norme previste dallo Statuto di Azienda Speciale Pluriservizi Viareggio.

Modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione, in esenzione di bollo, dovrà essere redatta utilizzando esclusivamente lo schema allegato al presente bando e dovrà pervenire secondo le seguenti modalità:

- Consegna a mano **in busta chiusa** direttamente alla sede legale dell'Azienda Speciale Pluriservizi sita in Via Pascoli, 6 – Viareggio (Lu). Sulla busta dovrà essere riportata la dicitura "SELEZIONE PUBBLICA PER FARMACISTA COLLABORATORE"
- A mezzo Raccomandata A/R o a mezzo corriere all' Azienda Speciale Pluriservizi sita in Via Pascoli, 6 – Viareggio (Lu). Sulla busta dovrà essere riportata la dicitura "SELEZIONE PUBBLICA PER FARMACISTA COLLABORATORE"

Le domande dovranno pervenire al protocollo dell'azienda **entro e non oltre il 12/04/2016** (farà fede il timbro di ricevuta apposto dal protocollo di A.S.P.).

Tale termine è perentorio, pertanto non saranno prese in considerazione le domande pervenute successivamente, indipendentemente dalla data di consegna delle stesse al vettore.

L'Azienda Speciale Pluriservizi non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dovuta ad inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, alla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

D) Valutazione dei titoli

Per la valutazione complessiva di ciascun candidato la Commissione Giudicatrice avrà a disposizione 40 (quaranta) punti, così suddivisi:

- 5 punti per titoli di studio;
- 5 punti per titoli di servizio;
- 30 punti per la prova orale (prova di gruppo e colloquio individuale).

La valutazione dei titoli, effettuata dalla Commissione esaminatrice, avverrà sulla base delle dichiarazioni e dei documenti prodotti dai candidati.

Alla valutazione dei titoli è destinato un punteggio ripartito tra i seguenti elementi di valutazione.

TITOLI DI STUDIO – fino ad un massimo di 5 punti:

- Master di specializzazione – punti 2;
- Votazione di laurea da 66 a 100 – punti 0;
- Votazione di laurea da 101 a 105 - punti 2;
- Votazione di laurea da 106 a 110 e lode – punti 3;

TITOLI DI SERVIZIO – fino ad un massimo di 5 punti:

- Aver lavorato presso farmacie comunali e/o private con la qualifica di Farmacista Collaboratore per un periodo \leq 6 mesi (punti 1);
- Aver lavorato presso farmacie comunali e/o private con la qualifica di Farmacista Collaboratore per un periodo $>$ 6 mesi (punti 1.5);
- Aver lavorato presso farmacie comunali e/o private con magazzino automatizzato (punti 1);
- Conoscenza del Software Wingsfar (punti 1);
- Esperienze lavorative \leq 6 mesi come Farmacista Collaboratore con turni notturni (punti 1);
- Esperienze lavorative $>$ 6 mesi come Farmacista Collaboratore con turni notturni (punti 1.5);

Trattamento dati personali

L' Azienda Speciale Pluriservizi Viareggio garantisce la massima riservatezza su tutte le notizie comunicate dal candidato nella domanda di ammissione e informa, ai sensi e per gli effetti dell'art.13 D. Lgs.196/2003, e s.m.i., che i dati personali alla stessa forniti ed in suo possesso verranno utilizzati esclusivamente ai fini della presente selezione, per tutta la sua durata e comunque, per il tempo di validità della graduatoria finale formulata in esito alla procedura.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento della sussistenza dei requisiti di partecipazione e della valutazione dei titoli; l'eventuale rifiuto a fornire i dati richiesti avrà come conseguenza l'impossibilità per l'Azienda di gestire la procedura concorsuale, comportando la relativa esclusione.

L'interessato potrà chiedere la cancellazione dei dati trascorso il periodo di validità della graduatoria, ovvero qualora rinunci a partecipare alla selezione o ad essere inserito nella graduatoria degli idonei.

Il Responsabile del trattamento dei dati personali è il Dott. Franciosi Marco.

Controllo dichiarazioni

E' facoltà dell'Azienda procedere, ai sensi degli articoli 71 e 75 del D.P.R. n. 445/2000, ad un controllo a campione delle dichiarazioni contenute nelle domande. Qualora dovesse emergere la non veridicità/erroneità/inesattezza dei relativi contenuti, il concorrente coinvolto decadrà dai benefici conseguiti, fermo restando quanto prescritto dall'art. 76 della suddetta fonte normativa in tema di sanzioni penali.

Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice che esaminerà i candidati nelle materie oggetto della selezione sarà nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda.

Prima dello svolgimento delle prove, la commissione fisserà i criteri che saranno applicati alla valutazione e l'assegnazione dei punteggi previsti dal presente bando.

Ammissione alla selezione

La selezione è per titoli e prove d'esame.

I candidati ammessi alla selezione potranno prendere visione della data di convocazione per la prova, che si terrà presso la Sede dell'Azienda Speciale Pluriservizi, tramite il sito dell'Azienda www.aspviareggio.it a partire **dal giorno 14/04/2016**.

Relativamente a tale convocazione, ASP Viareggio non assume obbligo di preavviso personale, in quanto la pubblicazione sul sito avrà valore di notifica a ogni effetto di legge e i candidati si dovranno presentare, a pena di esclusione, nel luogo e ora indicati, per sostenere la prova d'esame, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità attestante l'identità personale.

L'accertamento del possesso dei requisiti richiesti e dichiarati nella domanda verrà effettuato prima di definire la graduatoria finale. In caso di esito negativo dell'accertamento, il candidato non sarà inserito nella graduatoria.

In ogni caso, l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualsiasi momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Prova di preselezione

In relazione al numero dei candidati l'Azienda Speciale Pluriservizi si riserva la facoltà di dar luogo ad una prova preselettiva, mediante test o quesiti a risposta multipla aventi per oggetto le materie della prova orale. Della prova di preselezione sarà data comunicazione a tutti i candidati mediante pubblicazione sul sito dell'azienda www.aspviareggio.it a partire **dal giorno 14/04/2016**.

Prova di esame

La selezione consisterà (salvo quanto stabilito al paragrafo "Prova di Preselezione") in una prova orale e in un assessment center (prove di gruppo e colloquio individuale motivazionale e tecnico) con la Commissione Giudicatrice che verteranno sulle seguenti materie:

1. Legislazione farmaceutica, sia nazionale che regionale;
2. Farmacologia e tecnica farmaceutica;
3. Tecniche di comunicazione, con particolare riguardo a quelle applicabili in una farmacia;
4. Aspetti commerciali dell'impresa farmacia;
5. Elementi di marketing di vendita;
6. Elementi di gestione informatica della farmacia;
7. Haccp;
8. Elementi di omeopatia e fitoterapia;
9. Organizzazione della farmacia, del magazzino e delle politiche di acquisto dei farmaci;
10. Valutazione psico-attitudinale.

L'idoneità verrà raggiunta con una votazione minima di 21/30.

Formazione, Approvazione e Validità Graduatoria

La Commissione procederà alla formazione della graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo che, per ciascun candidato, verrà determinato dalla somma dei punti ottenuti nella prova orale e dei punti relativi ai "Titoli" (paragrafo "Valutazione dei titoli").

Il risultato dell' eventuale prova preselettiva non ha alcun valore ai fini del punteggio e, pertanto, non verrà tenuto in alcuna considerazione.

La graduatoria definitiva sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione di ASP e verrà pubblicata sul sito internet dell'Azienda. La pubblicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

La graduatoria sarà utilizzata, per eventuali assunzioni temporanee e/o in sostituzione sia full-time che part-time. Nei confronti dei candidati che abbiano già svolto incarichi a tempo determinato per l'azienda sarà possibile stipulare rapporti a tempo determinato (part-time o full-time) ad esito della procedura, non oltre la concorrenza dei 36 mesi ex art. 1 legge 92/2012. Per i candidati che non hanno mai svolto incarichi per l'azienda sarà possibile stipulare rapporti a tempo determinato (part-time o full time) ad esito della procedura, per periodi non superiori ai 36 mesi ex art. 1 legge 92/2012. La graduatoria avrà una durata di due anni dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di ASP.

I candidati inclusi in graduatoria che non prenderanno servizio nelle occasioni e nei termini comunicati saranno considerati rinunciatari del posto.

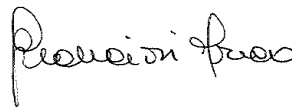
Disposizioni finali

L'Azienda Speciale Pluriservizi si riserva il diritto di modificare, prorogare od eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

Per qualsiasi chiarimento in merito alla seguente selezione si potrà contattare l'Azienda presso la sede, in Via Pascoli, 6 — 55049 Viareggio (LU), al recapito telefonico 0584/3811500, al recapito Fax 0584/385562 o al recapito e-mail info@aspviareggio.it.

Viareggio, 23/03/2016

f.f. Il Direttore Generale
Dott. Marco Franciosi



Il presente avviso viene pubblicato su:

- sito AZIENDA SPECIALE PLURISERVIZI www.aspviareggio.it
- albo pretorio del Comune di Viareggio;
- quotidiani: "La Nazione" e " Il Tirreno"