

AZIENDA SPECIALE PLURISERVIZI – VIAREGGIO-

Selezione ad evidenza pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per le eventuali assunzioni a tempo determinato part time nel profilo di addetto/a servizi mensa, livello VI del CCNL del Settore Turismo.

In esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Pluriservizi di Viareggio del 09/09/2011 n. 19.4.1, esecutiva ai sensi di legge, su proposta del Direttore Generale, è indetta pubblica selezione per esame per la formazione di una graduatoria per le assunzioni a tempo determinato part time nel profilo di Addetto/a servizi mensa, livello VI del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del settore Turismo.

La selezione è indetta nel rispetto del regolamento per la selezione del personale dell'Azienda Speciale Pluriservizi e delle linee di indirizzo per le assunzioni del personale nelle società comunali, emanate dal Consiglio Comunale. Al posto di cui trattasi è attribuito il trattamento normativo ed economico previsto dalla vigente normativa sul lavoro ed in particolare dal Contratto Collettivo Nazionale del Settore Turismo.

Il rapporto di lavoro, sarà a tempo determinato part-time ai sensi di legge.

La durata della validità della presente graduatoria verrà definita in sede di ratifica della stessa.

E' garantita la *"parità e la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro"*, ai sensi del D.Lgs n.198/06 e successive modifiche.

Requisiti di ammissione

Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza in uno dei Paesi dell'Unione Europea o cittadinanza extracomunitaria, fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
2. residenza in Italia per i cittadini extracomunitari oltre al possesso di tutti i requisiti richiesti dalla legge italiana al momento dell'assunzione per poter stipulare validamente un contratto di lavoro;
3. per i cittadini comunitari e stranieri posizione regolare con gli obblighi militari in base alle leggi dei Paesi d'origine;
4. età non inferiore agli anni 18;
5. godimento dei diritti civili e politici;
6. diploma di scuola dell'obbligo; nel caso di titolo di studio conseguito all'estero dovrà essere dichiarata l'equiparazione ai sensi delle leggi vigenti e fornita una traduzione;
7. idoneità fisica all'impiego; l'accertamento di tale requisito è effettuato dall'azienda, in conformità alla normativa vigente, prima dell'immissione in servizio tramite il medico competente dell'azienda;
8. non essere stati destituiti o dispensati ovvero essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

9. di non avere riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso e comunque di non trovarsi in alcuna delle condizioni che, ai sensi della normativa vigente, impediscono la costituzione del rapporto di impiego con le pubbliche amministrazioni; nel caso di interdizione temporanea dai pubblici uffici il candidato sarà escluso dalla selezione qualora essa dispieghi i propri effetti alla data di scadenza dei termini per la domanda.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono continuare a sussistere fino al momento in cui sarà stipulato il contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, comporta, in qualunque tempo, la decadenza dall'incarico.

Domande di ammissione e termini di presentazione

La domanda di ammissione alla selezione, in carta libera, dovrà essere redatta su apposito modulo da richiedersi all'Ufficio Personale di Azienda Speciale Pluriservizi Viareggio, ovvero da scaricarsi all'indirizzo www.aspviareggio.it

Nella domanda di ammissione alla selezione gli aspiranti sono tenuti a dichiarare, nella forma di dichiarazione sostitutiva di atto notorio ai sensi del DPR 28/12/2000 n. 445 e s.m.i., sotto la propria diretta e personale responsabilità:

- a) nome e cognome; luogo e data di nascita; codice fiscale;
- b) comune di residenza, con indicazione completa dell'indirizzo;
- c) il domicilio, **solo se diverso dalla residenza**, al quale intendono ricevere tutte le comunicazioni riguardanti la selezione; gli aspiranti hanno l'obbligo di comunicare eventuali cambiamenti di indirizzo ad Azienda Speciale Pluriservizi Viareggio, la quale non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso l'indirizzo comunicato;
- d) il possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato della U.E.;
- e) per i cittadini stranieri posizione rispetto agli obblighi di leva;
- f) di non avere riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso e comunque di non trovarsi in alcuna delle condizioni che, ai sensi della normativa vigente, impediscono la costituzione del rapporto di impiego con le pubbliche amministrazioni;
- g) il possesso del diploma di scuola dell'obbligo; per i cittadini stranieri dovrà essere dichiarata l'equiparazione ai sensi di legge;
- h) di godere dei diritti civili e politici;
- i) non essere stati destituiti o dispensati ovvero essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- j) l'idoneità fisica alla mansione
- k) autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi delle vigenti norme in materia di privacy.

Alla domanda di ammissione deve essere allegato il curriculum vitae firmato in calce dall'aspirante e copia degli attestati inerenti ai titoli valutabili.

La domanda di ammissione deve essere datata e sottoscritta in calce dall'aspirante e deve portare allegata fotocopia di un suo documento di identità, in corso di validità.

La mancata apposizione della firma e/o la mancanza della fotocopia del documento di identità non sono sanabili e comportano l'esclusione dell'aspirante dalla selezione.

Controllo dichiarazioni

Azienda Speciale Pluriservizi Viareggio si riserva di richiedere in ogni momento l'integrazione della domanda, ovvero la produzione di documentazione idonea a comprovare le dichiarazioni rese dall'aspirante le quali, se false e/o inesatte comporteranno la esclusione dalla selezione o dalla graduatoria degli idonei e la denuncia alla autorità giudiziaria per le conseguenze penali per dichiarazioni false o mendaci.

E' facoltà dell'Azienda procedere ad un controllo a campione delle dichiarazioni contenute nella domanda, ai sensi degli articoli 71 e 75 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e, qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il concorrente decade dai benefici conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere, fermo restando quanto prescritto dall'art. 76 della predetta normativa in materia di sanzioni penali.

Tali circostanze, qualora dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione, comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

Modalità di presentazione della domanda

La domanda di ammissione dovrà essere indirizzata al Direttore Generale di Azienda Speciale Pluriservizi Viareggio, ed essere consegnata in busta chiusa al cui esterno siano riportati:

1. nome e cognome, residenza del candidato.
2. l' indicazione: "Selezione per Addetta/o Mensa".

La domanda di ammissione potrà essere consegnata a mano, spedita a mezzo corriere o servizio postale con raccomandata a/r al seguente indirizzo:Azienda Speciale Pluriservizi Viareggio (ASP) via Aurelia sud 278, 55049 Viareggio (Lu).

A pena di inammissibilità le domande dovranno essere assunte al protocollo di Azienda Speciale Pluriservizi Viareggio entro le ore 13.00 del giorno 10/11/2011.

Tale termine è perentorio, pertanto non saranno ammessi a partecipare alla selezione i candidati le cui domande sono pervenute dopo tale data. Non sarà tenuto conto delle domande che, anche se per caso fortuito o fatto di terzi, saranno presentate o perverranno al protocollo di Azienda Speciale Pluriservizi Viareggio oltre il termine assegnato, anche se consegnate antecedentemente al vettore.

Trattamento dati personali

Ai sensi dell'art. 13, primo comma del D.lgs. 30.06.2003, n. 196, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Azienda la quale si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati e a trattare tutti i dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro.

L'interessato potrà chiedere la cancellazione dei dati trascorso il termine suddetto ovvero qualora rinunci a partecipare alla selezione od a essere inserito nella graduatoria degli idonei.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento della sussistenza dei requisiti di partecipazione e della valutazione dei titoli; l'eventuale rifiuto di fornire i dati richiesti avrà come conseguenza l'impossibilità per l'Azienda di gestire la procedura concorsuale e comportando la relativa esclusione.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è il Dott. Franciosi Marco.

Commissione d'esame

La commissione d'esame è nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda ed è composta da tre membri che esamineranno i candidati nelle materie oggetto della selezione.

Prima dello svolgimento delle prove, la commissione fisserà i criteri che saranno applicati alla valutazione e l'assegnazione dei punteggi previsti dal presente bando.

Ammissione alla selezione

La selezione è per titoli e prove d'esame.

I candidati ammessi alla selezione potranno prendere visione della data di convocazione della prova scritta e del luogo di svolgimento della stessa tramite il sito dell'Azienda www.aspviareggio.it a partire **dal giorno 14/11/2011**. Relativamente a tale convocazione, A.S.P. Viareggio non assume alcun obbligo di preavviso personale. L'accertamento del possesso dei requisiti richiesti e dichiarati nella domanda verrà effettuato prima di redigere la graduatoria finale. In caso di esito negativo dell'accertamento, il candidato non sarà inserito nella graduatoria.

In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualsiasi momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Titoli Valutabili

Costituiscono titoli valutabili quelli il cui possesso determina un'attribuzione di punteggio supplementare rispetto ai soli requisiti di ammissione :

1. precedente esperienza come addetta mensa: punti 0,5 fino a 6 mesi, punti 1 fino ad un anno, punti 2 fino a due anni, punti 3 se superiore a due anni;
2. possesso della certificazione HACCP: punti 1;

3. oltre al punteggio sub 1) attribuisce punteggio aggiuntivo l'aver già prestato servizio di addetta mensa presso Asp Viareggio: punti 2 fino a 6 mesi, punti 4 fino a 12 mesi, punti 6 oltre 12 mesi.

Svolgimento della prova

La prova scritta consisterà in un test composto di 30 domande a risposta multipla sui seguenti argomenti:

- n° 10 domande su: buone pratiche di igiene e conservazione degli alimenti, nella loro lavorazione e produzione; sicurezza alimentare; rischi delle varie fasi di lavorazione o manipolazione delle materie prime; pulizia e disinfezione dei locali ed attrezzature; uso e preparazione dei cibi e superfici o strumenti di lavoro diversi a seconda del tipo di alimento. Saranno attribuiti punti 2 per ogni domanda esatta, -1 per ogni domanda errata, 0 per ogni domanda non risposta.
- n° 20 domande di cultura generale: punti 1 per ogni risposta esatta, -0,5 per ogni risposta errata, 0 per ogni domanda non risposta.

Il candidato che risponderà esattamente a tutte le domande raggiungerà il punteggio massimo di 40 punti.

La prova si intende superata se il candidato ottiene un punteggio minimo di 28 e il candidato sarà ammesso alla prova orale.

Per la prova orale, che avrà lo scopo di verificare l'idoneità del candidato allo svolgimento delle mansioni richieste, è previsto un punteggio massimo di 20 punti.

La prova orale si intende superata se il candidato ottiene un punteggio minimo di 14 punti e il candidato sarà inserito nella graduatoria finale degli idonei.

A parità di valutazione all'interno della lista degli idonei sarà contattato per primo il candidato con il maggior numero di giorni di esperienza professionale con la qualifica addetto/a mensa; a parità di esperienza professionale come addetto/a mensa sarà contattato per primo il più giovane d'età.

Formazione della graduatoria

Il voto finale per ciascun candidato sarà dato dalla somma del punteggio derivante dagli eventuali titoli preferenziali e del punteggio derivante dalle prove di esame (punteggio titoli + punteggio prova scritta + punteggio prova orale). In caso di assenza dei titoli preferenziali il punteggio verrà attribuito sulla base solo della prove.

La graduatoria sarà formata con l'indicazione in ordine decrescente del voto finale conseguito da ciascun del candidato.

La graduatoria di merito che verrà redatta sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile e sarà pubblicata sul sito di A.S.P. Viareggio www.aspviareggio.it. Da essa si attingerà per le assunzioni a tempo determinato, con rapporto di lavoro a tempo parziale, che si rendessero eventualmente necessarie, durante il periodo della sua validità, per l'incarico di addetto/a ai servizi mensa, livello VI del CCNL del Settore Turismo.

I candidati in graduatoria che non prenderanno servizio nei termini comunicati saranno considerati rinunciatari del posto.

Approvazione della selezione pubblica

Allo svolgimento della selezione provvede apposita Commissione Giudicatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda.

La Commissione Giudicatrice rimetterà al Consiglio di Amministrazione dell'Azienda tutti gli atti riguardanti l'espletamento della Selezione e la relativa graduatoria. Il Consiglio di Amministrazione provvederà alla relativa ratifica, riservandosi la facoltà di non procedere alla medesima annullando gli atti della procedura o di sospenderla o di prorogarla senza che, in questo caso, possa essere avanzata dai partecipanti alcuna pretesa, diritto od eccezione.

Assunzione

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato al momento dell'assunzione.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro è soggetto ai sensi degli art 86 e 87 CCNL Turismo al periodo di prova di 15 giorni.

Disposizioni finali

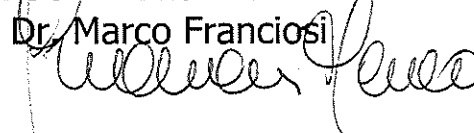
La partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni del presente avviso, nonché delle norme previste dallo Statuto di Azienda Speciale Pluriservizi Viareggio.

L'Azienda Speciale Pluriservizi si riserva il diritto di modificare, prorogare od eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio. Per qualsiasi chiarimento in merito alla seguente selezione si potrà contattare la sede aziendale in

Via Aurelia Sud, 278 — 55049 Viareggio (LU), al recapito telefonico 0584/389465 o al recapito di fax 0584/385562 o al recapito e-mail info@aspviareggio.it.

Viareggio, 11/10/2011

F.F. del Direttore Generale
Dr. Marco Franciosi



Il presente avviso viene pubblicato su:

- sito AZIENDA SPECIALE PLURISERVIZI www.aspviareggio.it
- albo pretorio del Comune di Viareggio;
- quotidiani: "La Nazione" e " Il Tirreno"