



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI "OPERATORI/TRICI CIMITERIALI E MANUTENZIONI VARIE " DI LIVELLO D.2 CCNL DIP.II.PP. SETTORE FUNERARIO ADERENTI A FEDER-GAS-ACQUE.

In esecuzione del Regolamento interno per il reclutamento del personale, è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami, approvata dal Consiglio di Amministrazione con delibera n° 4.4.1 del 12/03/2010, per:

1) Posti messi a selezione

Assunzione a tempo determinato di "operatori/trici cimiteriali e manutenzioni varie" di livello D.2 del CCNL Dip .II .PP. Settore Funerario aderenti a Feder-gas-acque. E' garantita la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dalla Legge 10 aprile 1991 n. 125, art. 61 del D.Lgs n. 29/93 e successive modifiche e integrazioni.

2) Mansione e Trattamento economico

Le mansioni richieste dalla figura di "operatori/trici cimiteriali e manutenzioni varie" di livello D.2 sono relative alle tipiche competenze del necroforo e una semplice attività di assistenza e informazione per lo svolgimento di pratiche amministrative presso il sito cimiteriale.

Al profilo professionale è attribuito il trattamento economico e normativo di cui alla qualifica di D2 del vigente CCNL sopra riportato.

3) Requisiti di ammissione

Requisiti generali per l'ammissione

Possono partecipare alla selezione esclusivamente coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- Diploma di scuola media inferiore;
- Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti dalla nomina ad impieghi presso enti pubblici;
- Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- Iscrizione alle liste elettorali presso un comune italiano;
- Cittadinanza italiana o di uno dei Stati membri dell'Unione Europea;
- Idoneità psico-fisica all'impiego specifico che verrà accertata direttamente dall'Azienda con visita medica;

- Patente B
- conoscenza e buon uso del computer (che sarà valutato dalla commissione in sede di prova orale)

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalla stessa.

Requisiti specifici per l'ammissione

Alla predetta selezione possono essere ammessi i soggetti in possesso, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, del seguente requisito:

- aver maturato esperienza lavorativa nei settori cimiteriali presso aziende pubbliche o private con mansioni promiscue. I periodi lavorativi devono essere tutti debitamente documentati con certificati di servizio;

Titoli Valutabili

Costituiscono titolo valutabile ai fini della graduatoria e il cui possesso determina attribuzione di un punteggio:

- aver maturato esperienze al fine di eseguire modesti interventi di muratura, idraulica e/o imbiancatura (punti 0.5);
- aver maturato esperienze al fine di effettuare la manutenzione del verde all'interno dei cimiteri (punti 1);
- aver maturato esperienze al fine di effettuare operazioni cimiteriali (punti 1);
- aver partecipato a corso di formazione teorico-pratico per lavoratori addetti e preposti al montaggio/smontaggio/trasformazione di ponteggi (punti 0.5);
- aver partecipato al corso di " addetto antincendio per attività a rischio basso" (punti 0.5);
- aver partecipato a corsi di formazione e/o specializzazione inerenti alle attività tipiche del necroforo (punti 1);

Tutti i documenti o titoli che il candidato ritiene utile produrre ai fini della valutazione devono essere presentati in **originale o mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà** resa ai sensi del DPR 28/12/2000 n.445 .

4) Modalità e termini per la presentazione della domanda

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta semplice, complete del proprio curriculum vitae, di copia della patente e debitamente sottoscritte (a pena di nullità) dovranno pervenire a mezzo raccomandata A/R, **entro il giorno 23/04/2010:**

- **direttamente all'AZIENDA SPECIALE PLURISERVIZI, VIA AURELIA SUD, 278 – 55049 – VIAREGGIO (LU), (la data di presentazione è comprovata dal timbro dell'ufficio postale);**

Sul plico esterno, che dovrà essere sigillato, dovrà apporsi la seguente scritta, unitamente all'indicazione del mittente completo del recapito per eventuali comunicazioni: "Selezione pubblica operatori/trici cimiteriali". Le domande e la relativa documentazione pervenuta a questa azienda oltre al termine di scadenza indicato saranno dichiarate inammissibili. L'Azienda Speciale Pluriservizi non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dovuta ad inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure a mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione alla selezione il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, numero telefonico, residenza ed eventuale recapito riguardante la presente selezione, codice fiscale;
- b) il possesso della Cittadinanza italiana o di uno dei Stati membri dell'Unione Europea;
- c) il possesso del diploma di scuola media inferiore e la data del rilascio;
- d) il possesso della Patente B;
- e) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- f) di non avere condanne e procedimenti penali in corso;
- g) di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- h) di non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina ad impieghi presso enti pubblici;
- i) di possedere idoneità psico-fisica al servizio;
- j) di dare il consenso al trattamento dei dati personali per gli adempimenti della procedura di selezione ai sensi del D. Lgs. N. 196/2003.

La domanda, oltre ad essere sottoscritta dall'aspirante concorrente, deve essere accompagnata da fotocopia della patente.

Alla domanda, gli aspiranti alla selezione devono allegare:

curriculum professionale datato e firmato;

fotocopia della patente;

documenti attestanti i requisiti specifici e gli eventuali titoli valutabili di cui al punto 3;

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione l'omissione:

- anche di una sola delle dichiarazioni da effettuarsi nella domanda;
- della firma del concorrente, a sottoscrizione della domanda stessa;
- della fotocopia della patente;
- del curriculum professionale;
- documenti attestanti i requisiti specifici e gli eventuali titoli valutabili di cui al punto 3.

Le dichiarazioni rese in modo generico o incompleto non saranno valutate.

5) Trattamento dati personali

Ai sensi dell'art. 13, primo comma del D. Lgs. 30.06.2003, n. 196, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Azienda la quale si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati e a trattare tutti i dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione nonché dei titoli; l'eventuale rifiuto a fornire i dati richiesti avrà come conseguenza l'impossibilità per l'Azienda di gestire la procedura concorsuale e comporterà l'esclusione dalla stessa.

6) Controllo dichiarazioni

E' facoltà dell'Azienda procedere ad un controllo a campione delle dichiarazioni contenute nella domanda, ai sensi degli articoli 71 e 75 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e, qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il concorrente decade dai benefici conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere, fermo restando quanto prescritto dall'art. 76 della predetta normativa in materia di sanzioni penali.

7) Commissione d'esame

La commissione d'esame è nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda ed è composta da tre membri che esamineranno i candidati nelle materie oggetto della selezione.

8) Ammissione alla selezione

La selezione è per prove d'esame.

I candidati ammessi alla selezione potranno tramite il sito dell'Azienda www.aspviareggio.it a partire dal giorno 05/05/2010 prendere visione della data di convocazione per la prova che si terrà presso la Sede dell'Azienda

Speciale Pluriservizi. L'accertamento del possesso dei requisiti richiesti e dichiarati nella domanda verrà effettuato prima di definire la graduatoria. Nel caso che i requisiti dichiarati risultino non conformi il candidato non sarà inserito nella graduatoria.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualsiasi momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

9) Prova di preselezione

In relazione al numero dei candidati l'Azienda Speciale Pluriservizi si riserva la facoltà di dar luogo ad una prova preselettiva, mediante test o quesiti a risposta multipla aventi per oggetto le materie della prova orale (punto 10). Della prova di preselezione sarà data comunicazione a tutti i candidati mediante pubblicazione sul sito dell'azienda www.aspvviareggio.it dal giorno 05/05/2010.

10) Prova di esame

La selezione consisterà unicamente in una prova orale (salvo quanto stabilito al punto 9) che verterà sulle seguenti materie:

- Regolamento Nazionale di Polizia Mortuaria DPR n. 285/90
- Regolamento di Polizia Mortuaria del Comune di Viareggio
- Modalità operative delle mansioni indicate al punto 2

Il candidato che non si presenta a sostenere la prova nel giorno, luogo ed ora stabiliti si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

Per essere ammessi a sostenere la prova i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

11) Formazione, Approvazione e Validità Graduatoria

La Commissione procederà alla formazione della graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo che, per ciascun candidato, verrà determinato dalla somma dei punti ottenuti nella prova orale e dei punti relativi ai "Titoli Valutabili" di cui al punto 3.

Il punteggio ottenuto nella eventuale prova preselettiva non ha valore ai fini della votazione complessiva.

La graduatoria definitiva sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione e verrà pubblicata sul sito internet dell'Azienda. La pubblicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

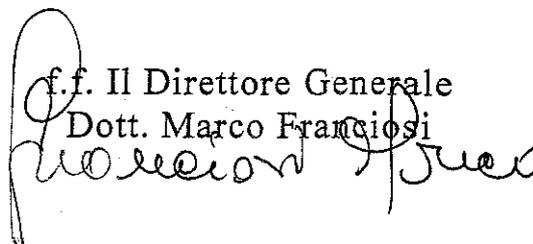
La graduatoria sarà utilizzata, per eventuali assunzioni temporanee e/o in sostituzione.

I candidati in graduatoria che non prenderanno servizio nei termini comunicati saranno considerati rinunciatari del posto.

12) Disposizioni finali

L'Azienda Speciale Pluriservizi si riserva il diritto di modificare, prorogare od eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio. Per qualsiasi chiarimento in merito alla seguente selezione si potrà contattare la sede aziendale in
Via Aurelia Sud, 278 — 55049 Viareggio (LU)
Tel. 0584/389465 Fax 0584/385562.

Viareggio, 22/03/2010

f.f. Il Direttore Generale
Dott. Marco Franciosi


Il presente avviso viene pubblicato su:

- sito **AZIENDA SPECIALE PLURISERVIZI** — www.aspviareggio.it
- albo pretorio del Comune di Viareggio;
- giornali: "La Nazione" e " Il Tirreno"