



- Richiamata la lettera del Comune di Viareggio circa le modalità da seguire per le eventuali assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato che si rendessero necessarie;
 - Richiamato quanto espresso in premessa alla delibera n. 8.4.3. del 30.04.2008 circa la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato della dottoressa Bullo Simona che qui, per maggior chiarezza si riporta “...per quanto riguarda la futura selezione del personale è stato stabilito di procedere con selezioni pubbliche sia per quanto riguarda il tempo determinato che per quello a tempo indeterminato. Per quanto riguarda la selezione di personale da assumere a tempo indeterminato, queste sono specificatamente previste nel regolamento del personale vigente ed obbligatorie per il personale farmacista comma 3 art. 5 del regolamento del personale vigente...”;
 - Richiamata l’appendice attuativa ratificata con delibera n° 23.9.1 del 14/11/2008;
- Il Consiglio di Amministrazione di Asp ha deciso di apportare le seguenti variazioni e integrazioni:

APPENDICE AL REGOLAMENTO DEL PERSONALE

ASSUNZIONI PER IL SETTORE FARMACIE

PREMESSA

La ricerca di personale per questo settore si differenzia in due figure distinte: i farmacisti e i commessi di farmacia. Il mercato del lavoro, per le due qualifiche suddette, è estremamente diverso in quanto, secondo l’esperienza maturata dall’azienda nel corso degli anni, la ricerca di personale laureato non sempre trova risposta positiva sul mercato (ci sono infatti delle difficoltà, soprattutto in certi periodi dell’anno a reperire farmacisti collaboratori). La storia ci insegna, invece, che, nel momento in cui viene effettuata una ricerca di personale da inquadrare come commesso di farmacia, la partecipazione è di massa. Questa premessa ha naturalmente influenzato le scelte del cda nella redazione di questa appendice attuativa.

- **Personale a tempo indeterminato laureato** (farmacisti): l’azienda procederà secondo quanto disposto dall’articolo 5 comma 3 del regolamento del personale vigente ed obbligatorio quindi mediante selezione pubblica nelle forme e nei modi previsti dal regolamento stesso. **La selezione sarà pubblicizzata mediante** affissione all’Albo del Comune di Viareggio, sul sito internet di Asp www.aspviareggio.it, all’Ordine dei Farmacisti limitrofi (Lucca, Pisa, Massa Carrara) e sui quotidiani locali. Gli interessati potranno iscriversi alla selezione compilando un apposito *form* sul sito di Asp oppure potranno inviare la domanda di partecipazione e la relativa documentazione, richiesta nel bando di selezione, a mezzo raccomandata A/R presso la sede legale dell’Azienda. **La selezione potrà essere effettuata con** una prova scritta e successivamente per i candidati che avranno superato lo scritto con una prova orale da sostenere con la commissione giudicatrice, oppure potrà essere effettuata solo tramite prova con la commissione giudicatrice all’interno della quale il candidato sarà sottoposto ad un test scritto a risposta multipla (che estrarrà personalmente tra diverse tipologie di test precedentemente predisposte dalla commissione e inserite in buste chiuse) oppure potrà essere effettuata semplicemente con un colloquio orale da sostenere con la commissione giudicatrice. **La commissione sarà costituita** dal Direttore Generale o dal Coordinatore del settore, da un dipendente del settore e da un membro esterno esperto. La **validità della graduatoria**, se

non indicata espressamente nel Bando di selezione, sarà comunque decisa dal Cda all'atto della ratifica della graduatoria stessa.

- **Personale a tempo determinato laureato** (farmacisti): l'azienda indirà annualmente, o con diversa cadenza a seconda delle eventuali decisioni adottate dal cda, una selezione per la redazione di una graduatoria di farmacisti collaboratori dalla quale attingere per assunzioni a tempo determinato che si rendessero necessarie. **La selezione sarà pubblicizzata mediante** affissione all'Albo del Comune di Viareggio, sul sito internet di Asp www.aspviareggio.it, all'Ordine dei Farmacisti limitrofi (Lucca, Pisa, Massa Carrara) e sui quotidiani locali. Gli interessati potranno iscriversi alla selezione compilando un apposito *form* sul sito di Asp oppure potranno inviare la domanda di partecipazione e la relativa documentazione, richiesta nel bando di selezione, a mezzo raccomandata A/R presso la sede legale dell'Azienda. **La selezione potrà essere effettuata con** una prova scritta e successivamente per i candidati che avranno superato lo scritto con una prova orale da sostenere con la commissione giudicatrice, oppure potrà essere effettuata solo tramite prova con la commissione giudicatrice all'interno della quale il candidato sarà sottoposto ad un test scritto a risposta multipla (che estrarrà personalmente tra diverse tipologie di test precedentemente predisposte dalla commissione e inserite in buste chiuse) oppure potrà essere effettuata semplicemente con un colloquio orale da sostenere con la commissione giudicatrice. **La commissione sarà costituita** dal Direttore Generale o dal Coordinatore del Settore, da un dipendente del settore e da un membro esterno esperto. **La validità della graduatoria**, se non indicata espressamente nel Bando di selezione, sarà comunque decisa dal Cda all'atto della ratifica della graduatoria stessa.
- **Personale a tempo determinato e/o indeterminato non laureato**: in questo caso, richiamato quanto espresso in premessa, l'azienda indirà all'occorrenza una selezione per la redazione di una graduatoria di commessi di farmacia dalla quale attingere per assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato. **La selezione sarà pubblicizzata mediante** affissione all'Albo del Comune di Viareggio, sul sito internet di Asp www.aspviareggio.it e sui quotidiani locali. Gli interessati potranno iscriversi alla selezione compilando un apposito *form* sul sito di Asp oppure potranno inviare la domanda di partecipazione e la relativa documentazione, richiesta nel bando di selezione, a mezzo raccomandata A/R presso la sede legale dell'Azienda. **La selezione potrà consistere** in un test scritto a risposta multipla su cultura generale, test psico-attitudinali, igiene, sicurezza nei luoghi di lavoro, haccp, cenni sulla legislazione e la gestione delle farmacie pubbliche e operatività specifica del commesso di farmacia e successiva prova orale alla quale saranno invitati i candidati che, nel test scritto, avranno raggiunto un punteggio minimo previsto nel bando della selezione approvato e redatto dal Cda prima di indire la stessa oppure la selezione potrà consistere semplicemente in un colloquio orale da sostenere dinnanzi alla commissione giudicatrice. **La commissione sarà costituita** dal Direttore Generale o dal Coordinatore del Settore, da un dipendente del settore e da un membro esterno esperto. **La validità della graduatoria**, se non indicata espressamente nel Bando di selezione, sarà comunque decisa dal Cda all'atto della ratifica della graduatoria stessa.

ASSUNZIONI PER IL SETTORE REFEZIONE SCOLASTICA

PREMESSA

Le figure richieste per il settore sono quelle di addetta mensa e autista. Per quanto concerne le addette mensa bisogna specificare che l'azienda, sino alla data di stipula della seguente appendice, ha sempre ricercato il personale contattando per un solo colloquio orale conoscitivo i candidati che avessero presentato domanda di assunzione al protocollo aziendale. Tali candidati sono stati sempre contattati seguendo rigorosamente l'ordine di presentazione della domande di assunzione al protocollo aziendale. Dato però l'alto numero di domande presenti al protocollo l'azienda, ad oggi, deve ancora contattare parte delle domande presentate nell'anno 2003 e tutte le domande presentate nel 2004 – 2005 – 2006 – 2007 – 2008. Per gli autisti è stata utilizzata, sino ad oggi, la stessa metodologia di ricerca di personale anche se le domande come autista presentate al protocollo aziendale sono di fatto un numero esiguo.

Dopo i colloqui tenuti con le persone contattate Asp ha sempre redatto una graduatoria dalla quale attingere per assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato.

Ad oggi, proprio per rendere ancora più trasparente la ricerca e per consentire a tutti coloro che hanno presentato domanda di assunzione di essere selezionati, il Cda ha deciso di redigere il seguente regolamento.

- Assunzioni addette mensa e autisti a tempo determinato e indeterminato: l'azienda indirà, all'occorrenza, una selezione per la redazione di una graduatoria di addette mensa e autisti dalla quale attingere per assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato. **La selezione sarà pubblicizzata** mediante affissione all'Albo del Comune di Viareggio, sul sito internet di Asp www.aspviareggio.it e sui quotidiani locali. Gli interessati potranno iscriversi alla selezione compilando un apposito *form* sul sito di Asp oppure potranno inviare la domanda di partecipazione e la relativa documentazione, richiesta nel bando di selezione, a mezzo raccomandata A/R presso la sede legale dell'Azienda. La selezione consisterà in un test scritto a risposta multipla su cultura generale, psico-attitudinale, haccp, sicurezza nei luoghi di lavoro... e in una successiva prova orale alla quale saranno invitati i candidati che, nel test scritto, avranno raggiunto un punteggio minimo previsto nel bando della selezione approvato dal Cda prima di indire la stessa.

La commissione giudicatrice sarà costituita dal Direttore Generale o dal Coordinatore del Settore, da un dipendente del settore e da un membro esterno esperto. **La validità** della graduatoria sarà decisa dal Cda all'atto della ratifica della stessa.

ASSUNZIONI PER IL SETTORE SERVIZI AUSILIARI

PREMESSA

L'azienda, anche per questo settore, non ha mai organizzato vere e proprie ricerche di personale se non dei colloqui conoscitivi tra coloro che avevano presentato domanda al protocollo aziendale. Volendo quindi regolamentare anche questa tipologia di assunzione l'asp ha deciso di operare nel modo seguente:

- Assunzione ausiliarie scuole materne e nidi a tempo determinato e/o indeterminato: l'azienda indirà, all'occorrenza, una selezione per la redazione di una graduatoria di ausiliarie dalla quale attingere per assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato. La selezione sarà pubblicizzata mediante affissione all'Albo del Comune di Viareggio, sul sito internet di Asp www.aspviareggio.it e sui quotidiani locali. Gli interessati potranno iscriversi alla selezione compilando un apposito *form* sul sito di Asp oppure inviare la domanda di partecipazione e la relativa documentazione, richiesta nel bando di selezione, a mezzo raccomandata A/R presso la sede legale dell'Azienda. La selezione potrà consistere una prova scritta e in un colloquio orale al quale saranno invitati coloro che avranno raggiunto un punteggio minimo nella prova scritta oppure in una semplice prova orale. Il bando della selezione che definirà precisamente le modalità delle prove sarà ratificato dal Cda prima di indire la selezione stessa.

La commissione giudicatrice sarà costituita dal Direttore Generale o dal Coordinatore del Settore, da un dipendente del settore e da un membro esterno esperto. **La validità** della graduatoria sarà decisa dal Cda all'atto della ratifica della stessa.

ASSUNZIONI PER IL SETTORE SERVIZI SOCIALI

PREMESSA

L'azienda, per questo settore, non ha mai organizzato ricerche di personale se non l'unico concorso pubblico con il quale è stata selezionata l'attuale coordinatrice del servizio. Alla luce di questo il Cda ha deciso quindi di redigere il seguente regolamento che sarà utilizzato in caso di necessità quindi ad ogni eventuale occorrenza.

- Assunzione operatori servizi sociali o impiegati con specifiche mansioni a tempo determinato e/o indeterminato: l'azienda indirà, all'occorrenza, una selezione per la redazione di una graduatoria di operatori e/o impiegati dalla quale attingere per assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato. **La selezione sarà pubblicizzata** mediante affissione all'Albo del Comune di Viareggio, sul sito internet di Asp www.aspviareggio.it e sui quotidiani locali. Gli interessati potranno iscriversi alla selezione compilando un apposito *form* sul sito di Asp oppure potranno inviare la domanda di partecipazione e la relativa documentazione, richiesta nel bando di selezione, a mezzo raccomandata A/R presso la sede legale dell'Azienda. La selezione potrà consistere in un test scritto a risposta multipla o a risposta chiusa sulla materia specifica del settore e successiva prova orale alla quale saranno invitati i candidati che, nella prova scritta, avranno raggiunto un punteggio minimo previsto dal regolamento della selezione approvato e redatto dal Cda prima di indire la stessa.

La commissione giudicatrice sarà costituita dal Direttore Generale o dal Coordinatore del Settore, da un dipendente del settore e da un membro esterno esperto. **La validità** della graduatoria sarà decisa dal Cda all'atto della ratifica della stessa.

ASSUNZIONI PER IL SETTORE SERVIZI CIMITERIALI

PREMESSA

L'azienda, anche per questo settore, non ha mai organizzato ricerche di personale che verranno eventualmente organizzate secondo quanto specificato in seguito:

- Assunzione operai servizi cimiteriale tempo determinato e/o indeterminato: l'azienda indirà, all'occorrenza, una selezione per la redazione di una graduatoria di operai dalla quale attingere per assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato. La selezione sarà pubblicizzata mediante affissione all'Albo del Comune di Viareggio, sul sito internet di Asp www.aspviareggio.it e sui quotidiani locali. Gli interessati potranno iscriversi alla selezione compilando un apposito *form* sul sito di Asp oppure inviare la domanda di partecipazione e la relativa documentazione, richiesta nel bando di selezione, a mezzo raccomandata A/R presso la sede legale dell'Azienda. La selezione potrà consistere in un colloquio orale conoscitivo ed in una prova pratica oppure in una prova scritta e successivo colloquio orale per i candidati che avranno raggiunto un punteggio minimo previsto dal regolamento della selezione approvato e redatto dal Cda prima di indire la stessa.

La commissione giudicatrice sarà costituita dal Direttore Generale o dal Coordinatore del Settore, da un dipendente del settore e da un membro esterno esperto. **La validità** della graduatoria sarà decisa dal Cda all'atto della ratifica della stessa.

ASSUNZIONI PER IL SETTORE AMMINISTRATIVO

PREMESSA

Per questo settore l'azienda, sino ad oggi, ha sempre redatto delle piccole graduatorie dalle quali attingere per brevi sostituzioni. Tali graduatorie sono state redatte sottoponendo tutti coloro che avevano presentato domanda al protocollo aziendale con specifica professionalità acquisita ad un colloquio con il direttore generale. Ad oggi, volendo regolamentare anche questo settore, il cda ha deciso di operare nel modo seguente:

- Assunzione impiegati a tempo determinato e indeterminato: questa selezione verrà organizzata all'occorrenza e sarà organizzata con il fine di redigere una graduatoria dalla quale attingere per assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato. Prima di indire la selezione il cda ratificherà il regolamento per la selezione stessa, regolamento all'interno del quale saranno indicati i requisiti minimi obbligatori per la partecipazione. La selezione sarà pubblicizzata mediante affissione all'Albo del Comune di Viareggio, sul sito internet di Asp www.aspviareggio.it e sui quotidiani locali. Gli interessati potranno iscriversi alla selezione compilando un apposito *form* sul sito di Asp oppure inviare la domanda di partecipazione e la relativa documentazione, richiesta nel bando di selezione, a mezzo raccomandata A/R presso la sede legale dell'Azienda. La selezione potrà consistere una prova scritta e in un colloquio orale al quale saranno invitati coloro che avranno raggiunto un punteggio minimo nella prova scritta oppure in una semplice prova orale. Il bando della selezione che definirà precisamente le modalità delle prove sarà ratificato dal Cda prima di indire la selezione stessa.

La commissione giudicatrice sarà costituita dal Direttore Generale o dal Coordinatore del Settore, da un dipendente del settore e da un membro esterno esperto. **La validità** della graduatoria sarà decisa dal Cda all'atto della ratifica della stessa.

MODALITA' DI UTILIZZO DELLE GRADUATORIE

Per opportuna chiarezza bisogna specificare che, per tutti i settori, prima di indire le relative selezioni pubbliche, il Consiglio di Amministrazione dovrà approvare il regolamento attuativo della selezione stessa all'interno del quale saranno definiti, naturalmente, i requisiti minimi di ammissione e le specifiche modalità di effettuazione delle prove scritte e/o delle prove orali.

Tutte le graduatorie redatte verranno utilizzate per le assunzioni a tempo determinato con il metodo dello scorrimento.

Per quanto concerne le assunzioni a tempo indeterminato, invece, in caso di necessità, verrà contattato il primo nominativo presente in graduatoria anche se precedente rinunciataro di un incarico a tempo determinato.