



## L'ASP ANNULLA LE SELEZIONI A TEMPO DETERMINATO PART TIME PER AUTISTI E ADDETTI MENSA TROPPI ASPIRANTI, LA PROCEDURA AVREBBE COSTI ECCESSIVI

Annulate da Asp le selezioni per l'assunzione a tempo determinato part-time di autisti e addetti mensa. Il Consiglio di amministrazione dell'Azienda Speciale Pluriservizi (gestisce la refezione scolastica, le farmacie comunali, i cimiteri e i servizi sociali) ha deciso infatti di revocare la selezione.

La decisione di annullare il concorso – spiega l'Asp – è stata assunta a malincuore, a causa dell'eccessivo numero di aspiranti. Le domande presentate sono in tutto oltre 1300: 797 per le mense, 551 per gli autisti. Un numero tale che impedisce la gestione in economia della selezione, ossia con i soli mezzi dell'azienda. Sarebbe stato necessario affidare la selezione a una ditta specializzata, con una spesa di circa 20mila euro; troppo, per le risorse in campo. Una sproporzione anche rispetto alle eventuali assunzioni in previsione, 3-4 posti part-time a tempo determinato, per max 12 ore settimanali.

I due bandi (addetti mensa e autisti) erano stati pubblicati nell'ottobre dell'anno scorso, con scadenza il 10 novembre 2011. L'affluenza di domande è stata superiore ad ogni aspettativa, rendendo di fatto impossibile la gestione interna della selezione. Infatti la precedente selezione bandita per assunzioni a tempo **indeterminato** aveva visto la partecipazione di circa 480 soggetti e la formula in economia era stata applicata con successo. La prova scritta e colloqui si svolsero al palazzetto dello sport, utilizzando personale dell'azienda.

“Questa volta – dice il presidente del Consiglio di amministrazione dell'Asp Sergio Mario Terrile – in considerazione che la selezione era per solo eventuali assunzioni a tempo determinato, abbiamo sottostimato il numero delle domande. Ci rendiamo conto del disagio che i concorrenti sono stati costretti a subire, e a tutte queste persone alla ricerca di lavoro porgo, a nome dell'azienda, le nostre scuse. Per il futuro, nel rispetto dei principi di trasparenza e legalità, verranno adottate modalità di reclutamento più snelle e più rispondenti alle esigenze dell'azienda quali ad esempio i Servizi pubblici per l'impiego ai quali ci rivolgeremo per l'individuazione di autisti e addette mensa da assumere a tempo determinato”